

经文 民数记 3:5-17

教会中一个常见的问题就是事奉的人不够，20%的人担当了80%的工作。资深的说要退休了，年轻的说没有经验，中年的说无法分身。教会中的服事当然是自愿的，但我们应该如何认识事奉这个问题呢？今天我们从以下三个方面来讨论。

### 1· 回应事奉的呼召

从今天的经文中可以看到在旧约中利未人不以金牛犊为偶像，因此神要摩西把利未人分别出来服事。他们是被神呼召出来的一族。在新约里，每个信徒都可以事奉。因此教会里的事奉是神的呼召。如果你有愿意的心，就应当回应这事奉的呼召，把服事神看作是神的祝福和恩典，并且用感恩的心来回应神的呼召。我曾经祷告求神让我每一年都做一件新事，因为每做一件新事都是一种操练。这样的祷告是蒙福的祷告。神是创造者是拯救者，我们领受的是恩典，对神的呼召不可讨价还价。呼召是神的主权，回应是人的意志，神将感动放在你心里，你不可拒绝逃脱，要以乐意的心参与。

### 2. 抓住事奉的内涵

教会的事做不完，事奉的事情要有价值。神呼召利未人，说明人比事更重要。神洁净了利未人，使他们代替了以色列人，成为特别的人、神的产业、代表。他们的身份改变了，他们的生活、生命也改变了。他们把事奉看作恩典，服事是荣耀。这里就带出了事奉的核心和内涵：核心是神的荣耀，内涵是敬拜神。事奉就是用工作来敬拜，敬拜在服事中彰显。这外面的行为不仅是服务，而且是见证，让人看见神，见证神。见证有两个层面，一是把神带到人中间，二是把人带到神面前。如果时时都以荣耀神为念，圣灵就在你里面，你抓住了事奉的内涵。

### 3. 忠心事奉的工作

利未人有身价，不但是神的产业和代表，同时也是神的仆人。他们有不同的阶层，做不同的工作，服务层次不同，要求也不同，越是接近核心的事奉要求就越高。可见服事的要求不是量，而是质，态度比才干更要紧。忠心就是按工作的职分，尽心尽意尽力来事奉。传教士 Heidi Baker 1995 年去莫三比克服事，她在贫民区工作，建立了 5000 所教会，有 13000 同工。在其他国家也建立了许多教会。她像一粒麦种在非洲发芽。现在受到恐怖分子的攻击，我们为她的忠心事奉祷告。如果在教会中忠心服事的人越来越多，那么工作的担子就越轻，这是一种良性的循环。此外还要建立后继人，让后来人把工作做得更多更好。

一位有名的英国传教士 Gladys Aylward (艾伟德) 1902 年出生，未受过太多教育，30 年代去中国。1940 年抗战期间艾伟德率领 94 名儿童经过数十天艰苦的步行，安全转移到西安。后在陕西、甘肃、四川等地传教。她的故事被拍成电影。后来到台湾病逝葬在台北。她曾经说，她并非是第一人选。但是她愿意，对蒙召的事忠心。

你是第几人选？神选召你的时候，是否愿意回应说：“我在这里。”